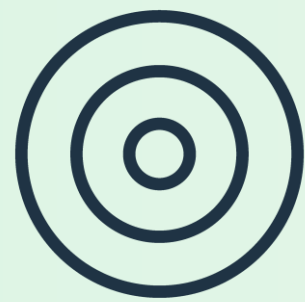


aksell

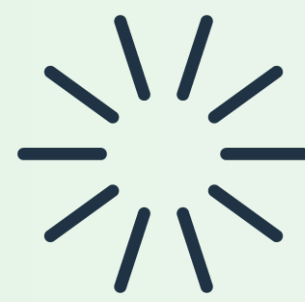


Inkludering i praksis

Tjenesteområder i verdikjeden



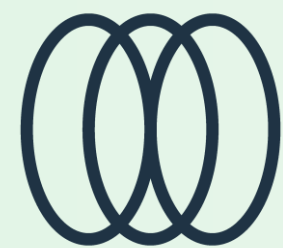
Rådgivning, design
og markedsføring



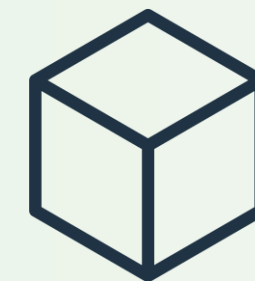
Teknologi



Messestand, dekor
og skilt



Produksjon



Logistikk løsninger

Våre nøkkeltall

Grunnlagt

1914

Omsetning

710

Arbeidsplasser

406

MNOK

Egenkapital

130

MNOK

Vi er til stede

**Oslo | Bergen | Stavanger
Kristiansand | Fredrikstad
Aurskog | Lundebby | Løken**



Her finner du oss

Vi skreddersyr løsninger og tjenester til den enkelte kundes behov. Vi er til stede der kunden er.



Vårt klimaløfte

Som en av bransjens ledende aktører tar vi vårt ansvar alvorlig med å gå foran, og jobbe kontinuerlig med å redusere vårt klimaavtrykk, samt med å øke engasjementet både innad i organisasjonen, og samfunnet øvrig. Våre aktiviteter skal være konkrete og etterrettelige.

Mål

- Miljøhensyn skal være et avgjørende vurderingskriterium ved anskaffelser, investeringer og innkjøp av råmateriale
- Skape engasjement rundt bærekraftsmålene i alle ledd i organisasjonen

KPI

- Reduksjon av avfall i produksjonen med 20%
- Reduksjon av strømforbruk med 20%
- 100% økning av produksjon på papir fra bærekraftig skogbruk (FSC).

Dette gjør vi i 2023, bl.a.

- Følge opp de miljøtiltak som er iverksatt, og utarbeide nye for ytterligere forbedring
- Stille tydelige krav til underleverandører
- Øke kompetansen slik at våre prosjektledere og kunderådgivere er bedre rustet til å velge miljøvennlige løsninger



Resultater som gir muligheter

Lønnsom drift med solid økonomi vil gi oss handlefrihet for investeringer, for å skape attraktive arbeidsplasser, samt muligheter for videreutvikling og rett avkastning på kapitalen.

Mål

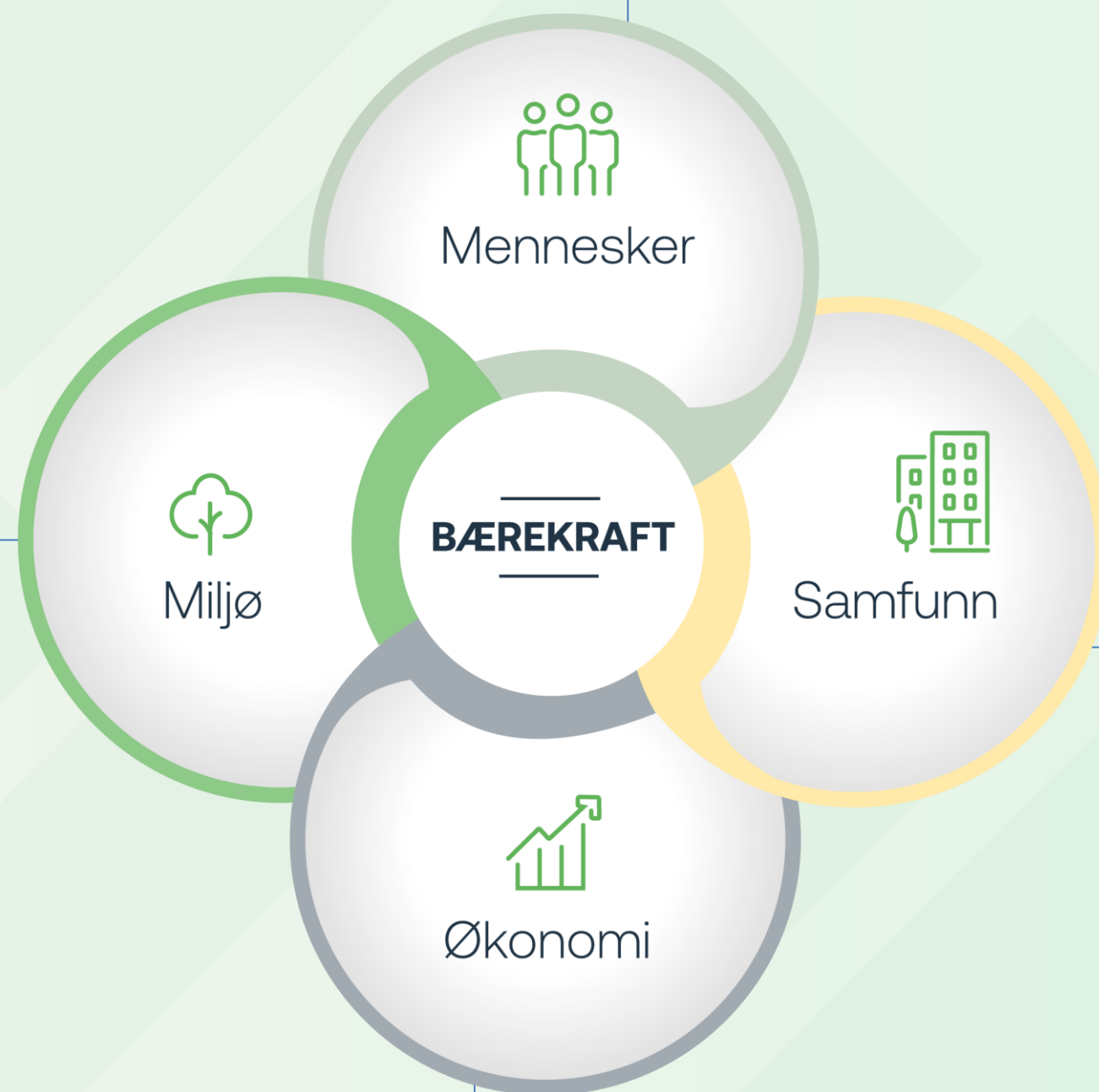
- Øke markedsandeler innen alle forretningsområder
- Sikre innovasjon og fremtidsrettede tjenester
- Sikre god kundetilfredshet gjennom høy profesjonalitet i alle ledd

KPI

- 70% på NPS (kundetilfredshet)
- >10% lønnsomhet – oppnå definert EBITDA-margin
- Organisatorisk vekst

Dette gjør vi i 2023, bl.a.

- Forankre Aksell sin forretningsstrategi for neste periode i alle ledd i organisasjonen
- Definere prinsipper og rutiner for ansvarlig innkjøp, og forankre det både internt og i leverandørleddet
- Fortsette med aktiviteter knyttet til markedskommunikasjon og markedstilpasning



Våre medarbeidere

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs. Anstendig arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø skal få oss til å være bransjens mest ettertraktede arbeidsgiver. Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetente og motiverte medarbeidere i alle deler av virksomheten.

Mål

- å ha et godt arbeidsmiljø
- å være en ettertraktet arbeidsgiver innen alle våre kritiske forretningsområder
- å rekruttere, utvikle og beholde kompetente og motiverte medarbeidere i alle deler av virksomheten

KPI

- 80% på MTS (medarbeidertilfredshets score)
- Sykefravær under relevant indeks fra NAV
- Nullmål på mobbing, diskriminering, trakassering
- Etterlevelse av likelønnsprinsippet

Dette gjør vi i 2024, bl.a.

- Implementere våre etiske retningslinjer på alle nivåer i organisasjonen
- Forbedre oppfølgingen av PULS-undersøkelsen
- Utvikle policyer og budsjettfeste rammeverk for kompetanseløft



Vårt samfunnsoppdrag

Vår tilstedeværelse skal merkes både i lokalsamfunnet, på ulike utdanningsarenaer og gjennom vårt engasjement for å skape inkluderende arbeidsplasser.

Mål

- Vår etniske diversitet skal gjenspeile samfunnet rundt oss.
- Vi skal være bransjens mest attraktive aktør for lærlinger og studenter
- Gjennom våre leveranser skal vi bidra til å formidle språk og kultur

KPI

- Min 1 lærling innen sentrale forretningsområder
- 2-3 studenter på praksis i hver vår forretningsenhet
- Innatak av medarbeidere på arbeidspraksis

Dette gjør vi i 2024, bl.a.

- Tett samarbeid med fagopplæring og andre relevante utdanningsinstitusjoner
- Fortsette vårt tette samarbeid med NAV og øvrige aktører innen arbeidsinkludering
- Støtte min 1 aksjon som har enten helse relatert fokus eller forebygging av diskriminering

Bærekraft – hovedflik på intranettet

The screenshot shows the aksell intranet homepage. The navigation bar includes 'Praktisk info', 'I Aksell', 'Rutiner', 'Bærekraft', 'HMS', and 'Infosikkerhet'. The 'Bærekraft' menu is open, listing items such as 'Bærekraft I Aksell', 'Åpenhetsloven', 'Våre Krav Til Leverandører', 'Likestilling | Mangfold | Inkludering', 'Miljøsertifiseringer Medlemskap - Beskrivelse', and 'Sertifikater, Miljømerker, Medlemsbevis'. On the left, there is an organizational chart titled 'Organisasjonskart' with the text 'sist oppdatert: 01.01.2024' and a note to report errors to Irma. On the right, a banner for 'Årets PULS-undersøkelse' is partially visible.

aksell

Praktisk info I Aksell Rutiner **Bærekraft** HMS Infosikkerhet

Organisasjonskart
sist oppdatert: 01.01.2024
Vennligst meld til Irma dersom du oppdager feil.

Årets PULS-undersøkelse er i gang!

Bærekraft I Aksell

- Åpenhetsloven
- Våre Krav Til Leverandører
- Likestilling | Mangfold | Inkludering
- Miljøsertifiseringer Medlemskap - Beskrivelse
- Sertifikater, Miljømerker, Medlemsbevis

Gjennomføring skjer etter følgende kalender:

- Aurskog/Løken: 12. januar
- Kristiansand: 22. januar –
- Oslo/Fredrikstad: 24. januar
- Bergen/Skjenet/Stavanger: 26. januar

Link til undersøkelsen sendes ut til alle ansatte i begynnelsen av periodestart.



Fokus i hverdagen

- Vi har bygd opp kunnskap og økt bevissthet i organisasjonen knyttet til vårt miljøfokus.
- Miljøhensyn skal være et avgjørende vurderingskriterium ved anskaffelser, investeringer og innkjøp av råmateriale.
- Jobber aktivt og systematisk med kvalitetssikring knyttet til HMS og samfunnsansvar.
- Har fokus på miljøvennlige og bærekraftige løsninger i utvikling av nye produkter og tjenester vi tilbyr våre kunder.
- Utskifting av eldre produksjonsutstyr og investeringer i nytt og moderne utstyr som har mer miljøvennlig produksjon og lavere strømforbruk.



Sertifiseringer og medlemskap

- **Eco Vadis** - er et internasjonalt sertifiseringselskap som kartlegger og evaluerer tiltak for miljø, etisk handel og bærekraft i næringslivet. De er verdens fremste på bærekraftevalueringer, og hvert år evalueres vårt bærekrafts arbeid som er med på å gi grunnlag for poengscore basert på hvordan vi som selskap etterlever krav og jobber med miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige innkjøp. Her har vi sølvmedalje.
- **Global Compact** - FNs Global Compact er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis. I dag er Global Compact verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar.
- **Transparency International Norge** - Som medlem i Transparency International Norge forplikter vi oss til å praktisere nulltoleranse for alle former for korrupsjon og å arbeide for å implementere verdier, etiske retningslinjer og antikorrupsjonsprogrammer som dekker hele virksomheten.



**Hva gjør Aksell ifm
rekruttering og
inkluderende arbeidsliv?**

Utfordring med å rekruttere gode fagfolk

- Nær Oslo – høye lønninger
- Tøff konkurranse fra utlandet presser fortjenesten – og konkurransekraft
- Begrensa fagmiljøer
- Vår tradisjonelle «trøkkeri» bransje har blitt mindre attraktiv
- Lokal arbeidskraft er lojal og blir lengre
- Viktig å benytte nettverk og lokale arenaer
- Vi er veldig fornøyde med NAV i kommunen – mange muligheter

Aksell er et kraftsenter innen design, grafisk produksjon, medietjenester og logistikk. Vi tar oss av hele verdikjeden, fra rådgiving til ferdig produksjon og leveranse. Vi er opptatt av bærekraft, og skaper trygge og attraktive arbeidsplasser, hvor vi dyrker kreativitet, etterrettelighet og engasjement. I Aksell er vi 410 engasjerte medarbeidere som i 2023 har omsatt for omlag NOK 710 mill. og har en egenkapital på NOK 130 mil.

Vi styrker laget og søker etter **en Digitaltrykker og to Grafiske ferdiggjørere**

til vårt produksjonsanlegg på Aurskog.



Vi gleder oss til å ta imot våre nye kollegaer og bygge fremtidige suksesser sammen med dem.

■■■ Kontakt produksjonssjef Erik Bratli, **tel. 906 24 331**

Søknad sendes til: **erik.bratli@aksell.no**

Søknadsfrist 21. januar.

aksell



Gjennomfører språkkurs

De fleste kommet
inn via praksis plass
fra NAV AHK

Avgjørende å
kunne norsk



Viktige arenaer og nettverk

Med vennlig hilsen
Lene Jeanette Østlid
Markedsrådgiver
NAV Aurskog-Høland
Rådhusveien 3, 1940 Bjørkelangen
☎ 55 55 33 33 // mob 45261395 // ✉ lene.jeanette.ostlid@nav.no
www.nav.no
Følg NAV Øst-Viken på  og 

Laila Kristoffersen
Jobbspesialist/IPS
Nav Aurskog-Høland
Rådhusveien 3, 1940 Bjørkelangen
Tlf: 48123185
Mail: laila.kristoffersen@nav.no


Aurskog-Høland kommune
Siri Bjørnstad
Næringsutvikler
Tlf.: 90 64 56 83
E-post: siri.bjornstad@ahk.no
www.ahk.no
  


Aurskog-Høland
Utbyggingsselskap


Aurskog-Høland kommune
Anne-Karin Morfjord
Flyktningkonsulent
Voksenopplæring og integrering
Enhet Helse og livsmestring
Tlf.: +47 99086198
E-post: anne-karin.morfjord@ahk.no
  


Aurskog-Høland kommune
Yvonne N. D. Jøndal
Flyktningkonsulent
Voksenopplæring og integrering
Enhet Helse og livsmestring
Tlf.: +47 457 34 572
E-post: yvonne.jondal@ahk.no
www.ahk.no
  


AURSKOG-HØLAND
UTVIKLING

Lærlinger

Bjørkelangen videregående skole

Jobbtrening

Jobbsmak

Arbeidspraksis

Kjelle videregående skole


JOBBERIET


Landsbyen vår
Bjørkelangen
- alt på ett sted


HEMNES
næringsforening

Løken og omegn næringsforening

aksell

Viktor Chernyshov

- Ukrainsk flykting, kom fra Mariopol til flyktningemottaket i Råde mars 2022
- Til Bjørkelangen november 2022, gjennomførte språkkurs via NAV
- Møte med NAV hos Aksell, ønsket jobbpraksis
- Relevant bakgrunn som programmerer, Aksell tok han inn, fast ansettelse fra november 2023
- Viktor har lovet å bli ennå bedre i norsk
- Viktor gjør en bra jobb hos oss – integreringen har fungert i praksis
- Solskinshistorie!

- Viktor sier noen ord om sin reise

aksell



Vi setter fart på **fremtidens løsninger**