



Aurskog-Høland kommune

MØTEINNKALLING FOR ADMINISTRASJONSSTYRET

TID: 31.08.2015 kl. 10:00

STED: FORMANNSKAPSSALEN

Eventuelle forfall meldes til politisk sekretariat fortrinnsvis på mail til rune.holter@ahk.no

Eventuelt tlf 930 22 112

Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale.

SAKSLISTE:

Sak nr.

Innhold:

3/15

**ENDRINGER I ETISKE RETNINGSLINJER FOR FOLKEVALGTE
OG ANSATTE I AURSKOG-HØLAND KOMMUNE**

Bjørkelangen, 19.08.2015

Jan A. Mærli
ordfører

SAK NR.: 3/15

Utvalg: ADMINISTRASJONSSTYRET

Lnr.: 12469/15

Møtedato: 31.08.2015

Arkivsaksnr.: 15/1607

Saksbeh.: Rune A. Holter

Arkivnøkkel.: 080

Styre/råd/utvalg:	Møtedato:	Sak nr.:
Komite for oppvekst og utdanning	01.06.2015	23/15
Komite for helse og rehabilitering	01.06.2015	21/15
Komite for teknisk drift og kultur	01.06.2015	22/15
Administrasjonsstyret	08.06.2015	2/15
Formannskapet	08.06.2015	102/15
Kommunestyret	15.06.2015	31/15
Administrasjonsstyret	31.08.2015	3/15
Formannskapet		/
Kommunestyret		/

ENDRINGER I ETISKE RETNINGSLINJER FOR FOLKEVALGTE OG ANSATTE I AURSKOG-HØLAND KOMMUNE

Vedlegg:

1. Forslag til reviderte «Etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Aurskog-Høland kommune»
2. Referat fra medbestemmelsesmøte 26.5.15
3. Utskrift av sak fra eldrerådet 010615
4. Utskrift av sak fra råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne av 010615

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- Gjeldende «Etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Aurskog-Høland kommune»

Saksopplysninger:

Før en går inn i en ny valgperiode er det praksis fra tidligere at også de etiske retningslinjene går gjennom og eventuelt justeres. Arbeidsgruppa for gjennomgang av reglementet for folkevalgtes arbeidsvilkår, rettigheter og plikter har ikke arbeidet med reglementet for de etiske retningslinjene, men bedt administrasjon om å se på dette. Personalsjefen har sett på reglementet og har forslag til justeringer.

I forslaget, vedlegg 1, er det satt inn «Spor endring», slik at det skal være mulig å se endringene. Bakgrunn for endringene er behov for å harmonisere retningslinjene med de endringene som har skjedd i kommunen.

Det nye forslaget er endret på punkter knyttet til sosiale medier, varsling og bruk av mobiltelefon. Sosiale medier har en annen plass i dagens samfunn enn den hadde i 2006.

Kommunen har fått egen varslingsplakat som er tydeligere på hvordan varsling skal foregå. I tillegg er det innført et eget reglement for bruk av mobiltelefoner som er langt mer detaljert enn det som har vært omtalt i de etiske retningslinjene.

Saken skal behandles i medbestemmelsesmøte 26.5. Referat fra dette møtet vil foreligge til møtet.

Økonomiske vurderinger:

Endringene i retningslinjene vil ikke ha økonomiske konsekvenser.

Konklusjon:

Rådmannen anbefaler at forslaget til justeringer av «Etske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Aurskog-Høland kommune», godkjennes.

Rådmannens innstilling:

1. Forslag til reviderte «Etske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Aurskog-Høland kommune», godkjennes.
2. De nye retningslinjene trer i kraft når de er vedtatt i kommunestyret.

Behandling i KOMITE FOR OPPVEKST OG UTDANNING:

Representanten Inger Lise Nøstvik (H) fremmet følgende forslag til nytt pkt. 3.3:

«Ytringsfrihet

Ansatte, så vel som andre, har rett til å ytre seg kritisk om kommunens virksomhet.

Arbeidsgiver bestemmer, i kraft av styringsretten, hvem som skal uttale seg på kommunens vegne i en sak.»

Ved votering ble forslaget enstemmig tiltrådt.

Innstilling fra KOMITE FOR OPPVEKST OG UTDANNING:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt med følgende tillegg:

Som nytt pkt. 3.3. føres opp:

Ytringsfrihet

Ansatte, så vel som andre, har rett til å ytre seg kritisk om kommunens virksomhet.

Arbeidsgiver bestemmer, i kraft av styringsretten, hvem som skal uttale seg på kommunens vegne i en sak.

Behandling i KOMITE FOR HELSE OG REHABILITERING:

Komiteen går for rådmannens innstilling med følgende endring i retningslinjenes kapittel 3.

1.1 Åpenhet - Legges til følgende to linjer:

Ansatte, så vel som andre, har rett til å uttale seg kritisk om kommunens virksomhet.

Arbeidsgiver bestemmer, i kraft av styringsretten, hvem som skal uttale seg på kommunens vegne i en sak.

Innstilling fra KOMITE FOR HELSE OG REHABILITERING:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt med følgende endring i retningslinjenes kapittel 3.

3.1 Åpenhet - Legges til følgende to linjer:

Ansatte, så vel som andre, har rett til å uttale seg kritisk om kommunens virksomhet.

Arbeidsgiver bestemmer, i kraft av styringsretten, hvem som skal uttale seg på kommunens vegne i en sak

Behandling i KOMITE FOR TEKNISK DRIFT OG KULTUR:

Representanten Simen Solbakken (H) fremmet følgende forslag:

Nytt punkt 3.2

Ytringsfrihet

Ansatte, så vel som andre, har rett til å ytre seg kritisk om kommunens virksomhet.

Arbeidsgiver bestemmer, i kraft av styringsretten, hvem som skal uttale seg på kommunens vegne i en sak.

Rådmannens punkt 3.2 blir 3.3.

2 stemmer avgitt for forslaget (1H + 1Frp) mot 4 stemmer (1Ap + 1SV + 2Sp).

Innstilling fra KOMITE FOR TEKNISK DRIFT OG KULTUR:

1. Forslag til reviderte «Ethiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Aurskog-Høland kommune», godkjennes.
2. De nye retningslinjene trer i kraft når de er vedtatt i kommunestyret.

Behandling i ADMINISTRASJONSSTYRET:

Forslag til tilleggstekst som er foreslått av to komiteer ble diskutert, men saken ble utsatt.

Ordfører oppfordret partiene til å sende rådmannen et omforent forslag. Ordfører bemerket for øvrig at hvis det fremmes og eventuelt vedtas sterkt avvikende eller vesentlig ny tekst, må saken på nytt behandles i medbestemmelsesmøte.

Forslag om å utsette saken enstemmig vedtatt

Innstilling fra ADMINISTRASJONSSTYRET:

Ordfører oppfordret partiene til å sende rådmannen et omforent forslag. Ordfører bemerket for øvrig at hvis det fremmes og eventuelt vedtas sterkt avvikende eller vesentlig ny tekst, må saken på nytt behandles i medbestemmelsesmøte.

Saken utsettes.

Behandling i FORMANNSKAPET:

Saken utsettes i påvente av innstilling fra nytt møte i administrasjonsstyret.

Innstilling fra FORMANNSKAPET:

Saken utsettes i påvente av innstilling fra nytt møte i administrasjonsstyret.

Behandling i KOMMUNESTYRET:

Forslag fra ordfører:

Saken utsettes til etter nytt møte er avholdt i administrasjonsstyret etter ferien

Enstemmig vedtatt

Vedtak i KOMMUNESTYRET:

Saken utsettes.

NY BEHANDLING

Denne saken ble utsatt i administrasjonsstyret på bakgrunn av diverse forslag til ny tekst i innstillingen fra to av komiteene. Det ble diskusjon i administrasjonsstyret om disse forslagene var tilstrekkelig gjennomtenkt og en utsatte saken. Partiene ble oppfordret til å sende rådmannen et omforent forslag på en eventuell tilleggstekst.

Rådmannen har mottatt forslag fra Høyre og KrF om endringer i pkt. 3 og er som følger:

«Endringene gjelder punkt 3.

3.1 Åpenhet foreslås uforandret (men rett opp en skrivefeil, det står «Offentlighet og åpen diskusjon er en grunnlaget for demokratiet, ...» Her må «en» fjernes.)

Nytt punkt 3.2

«3.2 Ytringsfrihet

Ansatte, så vel som andre, har på egne vegne en grunnleggende rett til å uttale seg om kommunens virksomhet og andre forhold. Ytringsfrihet er en grunnleggende menneskerettighet som hviler på tungtveiende hensyn til samfunnet og den enkelte. Samtidig er det viktig at alle ansatte rapporterer

eventuelle negative forhold til nærmeste overordnede eller til den som har direkte ansvar for forholdene.»

Punkt 3.2 blir 3.3, ellers som rådmannens opprinnelige forslag».

Rådmannens vurdering:

Rådmannen ser ingen betenkeligheter ved å ta inn et nytt pkt. 3.2 om yringsfrihet.

Rådmannens innstilling:

1. Forslag til reviderte «Ethiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Aurskog-Høland kommune», godkjennes med et nytt tilleggspunkt 3.2 om yringsfrihet.

Punktet har følgende tekst:

Ansatte, så vel som andre, har på egne vegne en grunnleggende rett til å uttale seg om kommunens virksomhet og andre forhold. Yringsfrihet er en grunnleggende menneskerettighet som hviler på tungtveiende hensyn til samfunnet og den enkelte. Samtidig er det viktig at alle ansatte rapporterer eventuelle negative forhold til nærmeste overordnede eller til den som har direkte ansvar for forholdene.

Tidligere pkt. 3.2 blir da 3.3.

2. De nye retningslinjene trer i kraft når de er vedtatt i kommunestyret.